

# Wir alle sind Endava

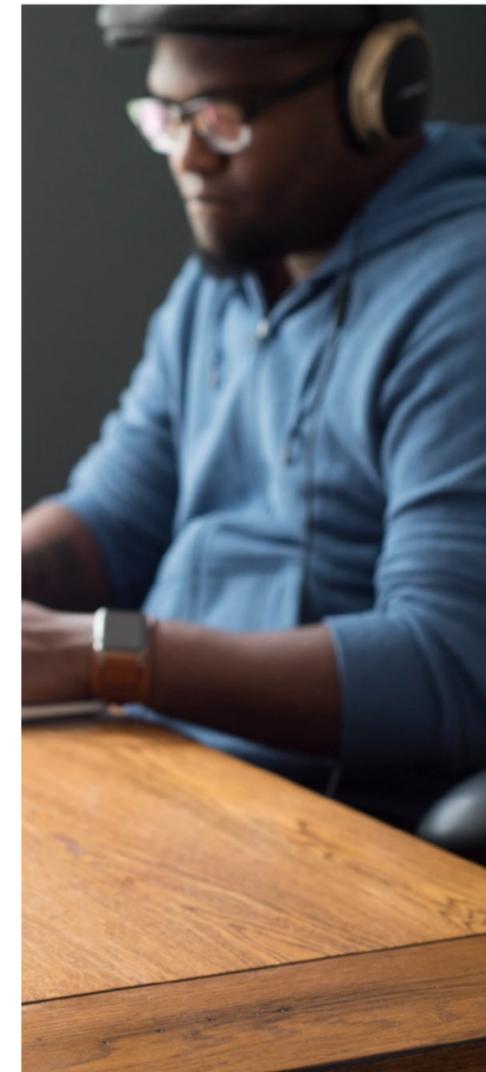
Wir sind eine inklusive Community, die die wunderbare Vielfalt unseres Teams akzeptiert und feiert. Denn unser Ziel ist es, dass sich alle bei Endava bestmöglich entfalten können.

Unsere Kultur ist in unseren Kernwerten **Aufmerksamkeit**, **Offenheit** und **Anpassungsfähigkeit** verwurzelt. Wir respektieren, unterstützen und behandeln einander immer auf Augenhöhe, handeln integer und akzeptieren Unterschiede.

Wir möchten auf allen Ebenen eine vielfältige Belegschaft anziehen, fördern und halten und schaffen ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle erfolgreich sein und sich weiterentwickeln können – in jeder Phase ihrer Karriere.

Unsere **Richtlinie zu Diversity, Inklusion & Zugehörigkeit** (Diversity, Inclusion & Belonging) ist Teil unserer Verpflichtung, Vorurteile, Stereotypen oder Barrieren zu erkennen und zu beseitigen, die die volle Beteiligung von Menschen am Arbeitsleben und ihren Zugang zu Erfolgschancen einschränken können. Endava ist ein Ort, an dem wir authentisch und inspiriert sein können und als hocheffiziente Teams über Grenzen hinweg zusammenarbeiten. Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das gleiche und gerechte Karrierechancen basierend auf Leistung bietet.

Endavas **Verhaltenskodex** leitet sich direkt aus unserem Kernziel und unseren Kernwerten ab und unterstreicht die Verhaltensnormen, die wir von unseren Mitarbeitenden erwarten. Wir bitten jede und jeden, darauf zu achten, wie sich das eigene Verhalten auf andere auswirkt, und bieten einen „**Speak Up Safely**“-Service an, an den man sich bei Bedenken wenden kann.



# Unsere Agenda für Diversity & Inklusion

## SICH BESTMÖGLICH ENTFALTEN KÖNNEN

Endava ist und wird immer eine inklusive Community sein, die die wunderbare Vielfalt im Unternehmen akzeptiert und feiert. Denn wir möchten dafür sorgen, dass sich unsere Mitarbeitenden immer respektiert, einbezogen, unterstützt und als Teil unserer Kultur fühlen.

## WOMEN IN TECH

Wir sind bestrebt, eine größere Geschlechtergleichstellung zu erreichen, indem wir die Anzahl der Frauen in Führungs- und Management-Positionen bei Endava erhöhen. Außerdem wollen wir weiterhin einen Beitrag zur Technologie- und Dienstleistungsbranche leisten, indem wir Partnerschaften mit Schulen, Hochschulen und NGOs für Programme eingehen, die junge Frauen in der Technikbranche fördern.

## KARRIERE & WOHLBEFINDEN

Karrierechancen bei Endava haben eine einzige Grundlage: Leistung. Wir fördern die Entwicklung und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden, wenn sie neue Projekte übernehmen, in neue Rollen wechseln und in ihrer Karriere vorankommen.

